

УТВЕРЖДЕНО
 Приказом директора
 ГАУК АО «Дирекция по реализации культурно-массовых программ»
 № 7/17 от «02» 07 2018 г.



План реализации антикоррупционных мероприятий
 на 2018-2019 годы.

Направление	Мероприятия	Ответственные лица	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты	Индикатор
Нормативное обеспечение противодействия коррупции, закрепление стандартов поведения и декларация намерений, договорно-правовое регулирование, соблюдение специальных процедур	Разработка и утверждение Плана реализации антикоррупционных мероприятий на текущий год, внесение в него изменений и дополнений	Директор, комиссия по профилактике коррупции и иных правонарушений	Январь текущего года, изменения и дополнения в течение 2 лет	Разработан и утвержден План реализации антикоррупционных мероприятий на текущий год	План реализации антикоррупционных мероприятий на текущий год исполняется в полном объеме, изменения и дополнения вносятся по мере необходимости
	Экспертиза проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов организации на наличие коррупционной составляющей, внесение в действующие локальные нормативные акты организации изменений и дополнений, размещение измененных (дополненных) локальных нормативных актов на сайте организации	Ведущий юрист-консульт	Постоянно	Рассмотрение и принятие локальных нормативных актов организации, внесение в локальные нормативные акты организации, регулирующие деятельность, изменений и дополнений (в частности: учет специфики деятельности организации и коррупционных рисков, приведение определения терминов «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» в соответствие со ст. 10 ФЗ от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и др.);	Все проекты локальных нормативных актов организации проверены на соответствие законодательству и действующим документам организации о противодействии коррупции; в действующие локальные нормативные акты организации внесены необходимые изменения и дополнения в связи с нововведениями и изменениями законодательства о противодействии коррупции, а также указаниями контрольно-надзорных органов

				измененные (дополненные) локальные нормативные акты размещены на сайте организации	
	Сообщение о приеме на работу граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы	Специалист по кадрам	По мере необходимости	Направление представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении трудового или гражданско-правового договора	В отношении всех вновь принимаемых работников или граждан, с которыми заключается гражданско-правовой договор (в установленных случаях), изучается информация о предыдущем месте работы, в необходимых случаях подготавливается и направляется соответствующее сообщение
Разработка, введение и реализация специальных антикоррупционных процедур	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер по устранению (минимизации) данных рисков	Директор, заместитель директора, ведущий юрист, специалист по кадрам	Постоянно	Принятие локального нормативного акта организации регулирующего порядок и критерии периодической оценки коррупционных рисков в деятельности организации	Проведение заседаний комиссии по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по вопросам оценки коррупционных рисков, отсутствие случаев возникновения коррупционных ситуаций
	Реализация процедуры информирования работниками директора о	Ведущий юрист	Постоянно	Все работники ознакомлены с данной процедурой	Отсутствие случаев склонения работников к совершению

	случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.				коррупционных нарушений
	Реализация процедуры информирования директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и иными лицами.	Ведущий юрист-консульт	Постоянно	Все работники ознакомлены с данной процедурой	Отсутствие случаев совершения работниками коррупционных нарушений
	Реализация процедуры информирования директора о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта	Ведущий юрист-консульт	Постоянно	Все работники ознакомлены с данной процедурой	Отсутствие конфликта интересов среди работников
	Реализация процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Директор	Постоянно	Отсутствие каких-либо санкций (ограничений) в отношении работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации	Отсутствие жалоб работников о непринятии мер по их защите по данной процедуре
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Специалист по кадрам	Постоянно	Все сотрудники ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Все сотрудники ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации

	Проведение совещаний с работниками по вопросам противодействия коррупционным проявлениям	Директор, ведущий юрист-консульт	По мере необходимости	Регулярно проводятся совещания	Регулярно проводятся совещания с утвержденной повесткой рассмотрения вопросов
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ведущий юрист-консульт	Постоянно	Все сотрудники, обратившиеся за консультацией, получили необходимую информацию	Наличие/отсутствие обращений сотрудников за консультацией
	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны педагогов, других работников и обучающихся в организации	Директор	Постоянно	Отсутствие случаев коррупционных проявлений и жалоб на проявления коррупции	Проведение собраний и совещаний с работниками по вопросам антикоррупционной деятельности, подготовка наглядных материалов
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Директор	Постоянно	Составлены отчеты	Периодически составляются отчеты
	Осуществление регулярного внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности организации, в т.ч. за целевым использованием бюджетных средств, исполнением гражданско-правовых договоров, достоверностью данных бухгалтерского учета, наличием и правильностью оформления первичных документов	Директор, главный бухгалтер, ведущий юрист-консульт	Постоянно	Результаты оформлены в отчетных материалах	Периодически составляются отчеты

	бухгалтерского учета, и правильностью и достоверностью финансовой (бухгалтерской) отчетности				
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском	Директор, главный бухгалтер	Постоянно	По результатам внутреннего и внешнего контроля нарушения отсутствуют	Мероприятия по внутреннему и внешнему контролю не выявили нарушений
	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	Директор, заместители директора	По мере поступления заявлений, обращений	Поступившие заявления и обращения рассмотрены и разрешены (дан ответ) в установленном порядке	Регистрация, рассмотрение и разрешение (ответ) заявлений и обращений
	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение	Специалист по кадрам	При устройстве гражданина на работу, а также в период работы (при необходимости)	В отношении всех принятых (принимаемых) работников, а также в период работы (при необходимости) проведена проверка	Проводится проверка в отношении принятых (принимаемых) на работу работников.
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности организации	Директор, специалист по кадрам	По мере обнаружения (выявления) фактов	В случае обнаружения (выявления) коррупционных правонарушений специалист по кадрам направляет сообщение в правоохранительные органы	Обнаружены/не обнаружены (выявлены/не выявлены) факты коррупции
	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции	Работники организации	При проведении проверок	По результатам проверок нарушений не выявлено, предписания отсутствуют	Правоохранительными органами проведены проверки, по итогам выявлены/не выявлены коррупционные правонарушения, поступили запросы по фактам коррупционных правонарушений

<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p>	<p>Директор, заместители директора</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Положительная оценка по результатам работы по противодействию коррупции</p>	<p>Проведение заседаний комиссии по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Отсутствие замечаний со стороны контрольно-надзорных и правоохранительных органов.</p>
	<p>Осуществление контроля за выполнением Плана реализации антикоррупционных мероприятий на 2018-2019 годы</p>	<p>комиссия по профилактике коррупции и иных правонарушений</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>План реализации антикоррупционных мероприятий на 2018-2019 годы выполняется в полном объеме в установленные сроки</p>	<p>Проведение заседаний комиссии по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>